

事業所名

さくらぼ須坂中央教室

## 支援プログラム

作成日

2024 年

11 月

7 日

法人(事業所)理念		強みを活かしてはたらき、自立して生活できる。	
支援方針		就労や将来の自立した生活に向け様々な力をつけながら、強みを活かした仕事の選択ができるように、年齢や発達段階に応じた支援をする。凸を伸ばして、凹を底上げる。	
営業時間		平日11:00~19:00 学校休業日9:30~17:30	送迎実施の有無 ○あり なし
支 援 内 容			
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> <li>・活動の区切りとなる時間までにどこまで行えるのかを自分の中で見通しを持ち自己決定するように促す。(個別活動)</li> <li>・時間を意識しつつ満足して活動を行えるような習慣を図る。(さくらぼタイム)</li> <li>・決められた時間になったら、集合をする切り替えを行う。(土曜日お仕事体験10時30分(第一部)14時(第二部))</li> <li>・スタッフと定期的に面談を行い、自らの課題や目標を確認する。(面談)</li> </ul>	
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> <li>・自分で行う活動とそれらを終わらせるのに必要な時間を考え、やるべきことを決めるように促しをする。(個別活動)</li> <li>・集団になってアイスブレイク的な活動や微細運動の時間を提供する。(さくらぼタイム)</li> <li>・スタッフが課題の発表と説明を行い、聞く力などの向上を図る。(土曜日お仕事体験10時30分(第一部)14時(第二部))</li> <li>・自己分析(土曜日お仕事体験第二部特色)</li> </ul>	
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> <li>・「プチお仕事体験」、「制作などの探究活動」、「カードゲーム・ボードゲーム・コミュニケーション」の中からどの活動をするか決める(意思決定)。(さくらぼタイム)</li> <li>・自分が1日に行った活動をスタッフと振り返り、できたことを認識できるようにする。(振り返り)</li> <li>・自分たちで周りが楽しめると思えるイベントの企画・準備などをする自主的な活動の時間を入れる。(長期休業日イベント)</li> <li>・見聞きした物と自分の興味や適性の振り返りを行う。(長期休業日イベント)</li> </ul>	
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> <li>・さくらぼタイムの内容を確認し、自分でどの活動を行うのか決めて報告する。(さくらぼタイム)</li> <li>・自分の活動をスタッフに報告するように声がけをする。(振り返り)</li> <li>・最後にスタッフに報告をするように声がけをする。(土曜日お仕事体験10時30分(第一部)14時(第二部))</li> <li>・ゲストスピーカーを招いた他者との対話(土曜日お仕事体験第二部特色)</li> </ul>	
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> <li>・スタッフが以前にしていた仕事などの話を聞き、いろいろな仕事に対し興味を広げる。(土曜日お仕事体験第二部特色)</li> <li>・いろいろな経験をする場を提供し、社会に必要なになってくるスキルの向上を図る。(さくらぼタイム)</li> <li>・決められた範囲で活動を行う。分からないところは自らスタッフや利用者に関くような雰囲気にする。(土曜日お仕事体験10時30分(第一部)14時(第二部))</li> <li>・企業などを見学する機会を提供する。(長期休業日イベント)</li> <li>・ジョブツアー(職場見学)(土曜日お仕事体験第二部特色)</li> </ul>	
家族支援		<ul style="list-style-type: none"> <li>・面談などを行い、子どもたちとの情報を共有する。</li> <li>・年に数回保護者会を行う(予定)</li> <li>・家庭では確保しづらい体験の機会の提供</li> </ul>	移行支援 <ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもたちの必要性に応じて学校を中心に関係者会議や支援会議の場をとっていく。</li> </ul>
地域支援・地域連携		<ul style="list-style-type: none"> <li>・長期休業日などに、見学体験をする企業の詳細を調べ、実際に見学や体験を行っている。(長期休業日イベント)</li> <li>・買い物体験や他事業所を行き来し交流するなどの活動を行っている。(お仕事体験)</li> </ul>	職員の質の向上 <ul style="list-style-type: none"> <li>・虐待防止研修など、教室研修を行い、学習の場を持つ。</li> <li>・専門的な知識のあるスタッフを中心とした学習会を行う。</li> </ul>
主な行事等		<ul style="list-style-type: none"> <li>・年間を通した行事:ジョブツアー(職場見学)、地域のイベントへの参加</li> <li>・季節に応じた行事:初詣、ハロウィンなど</li> </ul>	